

В. Д. ЧИЧКИНА
О. Н. НЕУНЫЛОВА

**ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА МАЛЫХ ГОРОДОВ**



Самара
Самарский государственный технический университет
2013



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Ка ф е д р а «Экономики»

В. Д. ЧИЧКИНА
О. Н. НЕУНЫЛОВА

**ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ
ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
МАЛЫХ ГОРОДОВ**

Самара
Самарский государственный технический университет

2013

Печатается по решению редакционно-издательского совета СамГТУ

УДК 331.5
ББК 65.24

Чичкина В. Д., Неунылова О. Н.

Формирование и развитие трудового потенциала малых городов: монография /
В. Д. Чичкина, О. Н. Неунылова. – Самара: Самар. гос. техн. ун-т, 2013. – 126 с.

ISBN 978-5-7964-1657-0

В монографии нашли отражение теоретические подходы формирования и развития трудового потенциала в современной экономике, Рассмотрены теоретические подходы формирования и развития трудового потенциала в современной экономике. Проведена оценка состояния системы управления развитием трудового потенциала г.о. Сызрань и разработаны рекомендации по совершенствованию системы управления формированием и развитием трудового потенциала в малых городах. Предназначена для аспирантов, преподавателей, специалистов и менеджеров в области экономики и управления, студентов экономических специальностей.

УДК 331.5
ББК 65.24

Рецензенты: к.э.н., доцент, председатель Совета директоров
ЗАО «Поволжский страховой альянс», председатель
Совета работодателей в г. Сызрани Пантелеев В. А.;

д.э.н., доцент кафедры маркетинга и логистики
ФГБОУ ВПО СГЭУ Тойменцева И. А.

ISBN 978-5-7964-1657-0

© В. Д. Чичкина, О. Н. Неунылова 2013
© Самарский государственный
технический университет, 2013

ВВЕДЕНИЕ

Среди множества проблем современной российской экономики на одно из первых мест выдвигаются проблемы развития - развития личности человека и человеческих общностей, территории, сельской или городской, региона и страны. Однако для безопасности России и обеспечения ее устойчивого будущего, акцент необходимо сделать на проблемах развития малых городов – как основы регионального развития.

В настоящее время ситуация во многих малых городах определяется ориентацией на конкретную отрасль или даже отдельное предприятие. От них зависит занятость населения, они определяют масштаб и качество производственной и социальной инфраструктуры, состояние жилья и т.п.

Очевидно, что выживание малых городов в современных условиях не может исходить из традиционной ориентации только на уже имеющиеся предприятия при сохранении их специализации, так как в этом случае перспективная ориентация экономики города оказывается заданной, и полностью зависит от развития существующих отраслей и предприятий. С другой стороны, ориентация на имеющиеся предприятия предполагает скорее зависимость от отраслевого управления, чем ориентацию на комплексное эффективное использование всех факторов, в том числе и регионально-территориальных. Использование, наряду с отраслевым и производственным, территориального потенциала малого города по-новому ставит вопрос о материальных основах и перспективах его развития.

Наиболее гибким индикатором, характеризующим состояние малых городов, является социально-экономическая и инновационная активность. Стало очевидным, что ее высокий уровень свидетельствует о расширении базисных инноваций, обеспечении инвестиционного подъема, экономического роста и как следствие повышение уровня жизни населения.

Отсутствие инноваций приводит к быстрому старению производственного аппарата, разрастанию инвестиционного и социального кризиса, а также неблагоприятному развитию экономики

в целом. Общемировые тенденции развития инновационной экономики признают важную роль развития малых городов в социально-экономическом прогрессе.

Необходимость совершенствования структуры и улучшения качественного состояния трудового потенциала в малых городах представляется важной проблемой потому что влияние институциональных преобразований и последовавших демографических тенденций существенным образом повлияли на темпы их развития и отразились на качественном состоянии. В связи с этим совершенствование форм и методов национальной и региональных систем управления процессами формирования и развития трудового потенциала малых городов в соответствии с законами конкурентной и создаваемой экономики знаний, на практике означает разработку управленческого механизма формирования и развития трудового потенциала.

В настоящее время проблема исследования теоретико-методических положений, отражающих особенности формирования и использования трудового потенциала в малых городах, актуализируется по следующему ряду обстоятельств:

–многовариантность поведения человека на рынке труда, что способствует расширению спектра показателей качества рабочей силы в зависимости от жизненного цикла карьеры и экономической конъюнктуры;

- расширение гипер-урбанизации, когда миграция населения в крупные города и его последующее сверхскопление в мегаполисах не отвечает больше естественным мотивациям: экономическим, социальным, культурным;

–значимость постоянного поиска новых форм и эффективных методов формирования и использования трудового потенциала в малых городах.

Актуальность указанных проблем и их практическая значимость определили выбор темы для данной научной работы.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ.....	5
1.1. Эволюция развития концептуальных положений формирования и развития трудового потенциала.....	5
1.2. Теоретические подходы формирования систем управления социально-демографическими и экономическими компонентами трудового потенциала в малых городах.....	25
Глава 2. МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ И ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕССА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В МАЛЫХ ГОРОДАХ.....	54
2.1. Структурно-динамические тенденции корпоративного трудового потенциала как фактор развития современной экономической системы.....	54
2.2. Реализация функции управления качеством трудового потенциала в малых городах.....	79
Глава 3. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА	93
3.1. Оценка состояния системы управления развитием трудового потенциала г.о. Сызрань.....	93
3.2. Совершенствование системы управления формированием и развитием трудового потенциала в малых городах.....	106
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	116
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	121

Монография

*ЧИЧКИНА Вера Дмитриевна
НЕУНЫЛОВА Ольга Николаевна*

**Формирование и развитие
трудового потенциала малых городов**

Редакторы:
*Е.С. Захарова
И. А. Назарова*

Подписано в печать 30.10.2013г.
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная
Усл. п. л. 7,32 Уч.-изд. л. 6,32
Тираж 100 экз. Рег. № 6/13sf

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Самарский государственный технический университет»
443100, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244. Главный корпус

Отпечатано в типографии
Самарского государственного технического университета
Филиал в г. Сызрани, 446001, г. Сызрань, ул. Советская 45